

REG. 0. AS
REGULAMENTUL
DE AUTOGUVERNANȚĂ STUDENȚEASCĂ

	ELABORAT	COORDONAT	COORDONAT și VERIFICAT	APROBAT
Responsabil	Silvia MARIAN Șef SJS	Sergiu BACIU Șef DSDCMC	Ala COTELNIC Prim-prorector	Grigore BELOSTECINIC Rector ASEM
Data	05.02.2015	06.02.2015	06.02.2015	Proces-verbal nr.4 al Senatului din 25.02.2015
Semnătura				

I. Dispoziții generale

1. Sfera de reglementare

(1) Prezentul regulament, elaborat în temeiul alin. 3, art. 136 din Codul Educației al Republicii Moldova nr.152 din 17 iulie 2014, stabilește principiile generale de funcționare a structurilor de autoguvernare studențească, misiunea, obiectivele, structura și atribuțiile acestora, măsurile de stimulare a participării studenților la procesul de luare a deciziilor, de îmbunătățire a cadrului comunicațional, precum și reprezentarea, delegarea și apărarea intereselor studenților ASEM.

(2) Dreptul la reprezentare a studenților ASEM și obligativitatea includerii acestora în cadrul nivelurilor decizionale ale ASEM, decurg din Principiile Declarației de la Lisabona și sânt în concordanță cu Principiile Procesului Bologna. Reprezentanții studenților ASEM sânt parteneri decizionali în cadrul structurilor ASEM și au dreptul de a participa la luarea deciziilor asupra aspectelor educaționale, culturale și sociale în ASEM.

2. Statutul juridic al Structurii de Autoguvernare Studențească ASEM

(1) Structura de Autoguvernare Studențească (*în continuare – SAS*) este o organizație studențească, neguvernamentală, apolitică, nepartinică, independentă, nonprofit; constituită în baza principiilor benevole și egalității în drepturi ale studenților ASEM.

(2) Structura de Autoguvernare Studențească *este organul reprezentativ suprem* al studenților ASEM, recunoscut oficial de către conducerea instituției, care include mai multe niveluri de decizie (instituție, ciclul universitar, facultate, specialitate, grupă academică) și poate fi denumit drept *Senat, Consiliu, Asociație, Societate, Ligă, Alianță, Parlament* etc.

(3) Structura de Autoguvernare Studențească are un sistem decizional și electiv democratic și funcționează conform Cartei Universitare ASEM și Statutului/regulamentului propriu (după caz).

3. Misiunea SAS

Misiunea activității SAS constă în:

- a) educarea studenților ASEM în baza valorilor democratice;
- b) cultivarea cetățeniei active, inteligente, a cetățenilor responsabili, capabili să satisfacă nevoile individuale și societale;
- c) formarea tinerii generații din Republica Moldova în spiritul solidarității, libertății și a încrederii în viitorul propriu.

4. Obiectivele SAS

SAS își promovează misiunea prin realizarea următoarelor obiective:

- (1) Promovarea și reprezentarea intereselor educaționale, profesionale, sociale, culturale, morale și economice ale studenților ASEM, atât în cadrul vieții universitare, cât și în contextul societății Republicii Moldova și europene;
- (2) Contribuirea la edificarea morală, profesională, socială, culturală și economică a studenților ASEM, în spiritul tradiției universitare autohtone, pentru a oferi societății personalități integre;
- (3) Reprezentarea corectă și eficientă în procesul de administrare instituțională și financiară a studenților ASEM ca partener egal în procesul decizional, la orice nivel unde studentul este partener;
- (4) Promovarea culturii asigurării calității în ASEM prin participarea la procesul de îmbunătățire a curriculei universitare; de predare-cercetare-evaluare a studenților din ASEM;
- (5) Oferirea metodelor de educație non-formală prin realizarea și sprijinirea de proiecte și programe socio-profesionale și culturale pentru studenții ASEM;

- (6) Sprijinirea activității legislativ-normative care vizează drepturile studenților ASEM în toate domeniile de activitate;
- (7) Identificarea problemelor specifice studenților ASEM și stimularea participării tuturor studenților atât în activitatea studentescă, cât și în procesul de luare și implementare a deciziilor;
- (8) Stabilirea de relații cu orice organizație din țară sau din străinătate care are scopuri similare cu cele ale SAS;
- (9) Participarea în procesul de luare a deciziilor în domeniul învățământului superior la nivel local și central (Ministerul Educației, Ministerul Tineretului și Sportului, Consiliul Rectorilor din RM, alte instituții).

5. Principiile de constituire și de activitate a SAS

SAS se constituie și activează în baza următoarelor principii:

- (1) *Egalitatea în drepturi și nediscriminarea* - toți studenții ASEM beneficiază de atitudine egală din partea administrației și cadrelor didactice din ASEM; orice discriminare directă sau indirectă față de studenții ASEM este interzisă;
- (2) *Participarea în procesul decizional* - în cadrul ASEM deciziile sunt luate cu participarea reprezentanților SAS;
- (3) *Libertatea de exprimare și a întrunirilor* – toți studenții ASEM au dreptul să-și exprime liber opiniile educaționale, profesionale, sociale, culturale, morale și economice;
- (4) *Transparența și accesul la informație* – toți studenții ASEM au acces liber și gratuit la informațiile care vizează propriul traseu de formare profesională și viața comunității academice ASEM, în conformitate cu prevederile legislative;
- (5) *Centrarea pe valorile și standardele europene, naționale și științifice universale;*
- (6) *Interculturalitatea și garanția identității etnice și culturale.*

6. Relațiile dintre SAS și alte entități

În scopul executării atribuțiilor sale, SAS cooperează cu conducerea facultăților, administrația și organizațiile sindicale ASEM (colaboratori/studenți), organizații obștești din cadrul ASEM, instituțiile de învățământ similare; ONG-uri de profil etc.

II. Direcțiile principale de activitate și organigrama Structurii de Autogovernanță Studentească

7. Reprezentarea studenților și direcțiile principale de activitate a SAS

- (1) În cadrul ASEM, reprezentarea studenților este asigurată la nivel de: grupă academică; an, program de formare profesională, ciclul de studii, și se regăsește în cadrul managementului instituțional al ASEM - Consiliul facultății, Senatul instituției de învățământ superior, Consiliul de etică și management. De asemenea, studenții ASEM pot fi delegați și în alte activități relevante cu rol decizional, consultativ sau administrativ la nivelul subdiviziunilor instituției de învățământ superior.
- (2) În Senatul instituției de învățământ superior și în Consiliul facultății studenții sânt reprezentați în proporție de nu mai puțin de **1/5**, dar nu mai mult de **1/4** din numărul membrilor acestor structuri.
- (3) În vederea desfășurării activității sale, SAS se concentrează pe următoarele aspecte:
 - a) reprezintă, promovează, susține și apără interesele studenților ASEM în relațiile acestora cu conducerea/organele administrației publice locale/centrale;

- b) alege și delegă reprezentanții săi în Consiliul facultății, Senatul ASEM, Consiliul de Etică și Management etc.
- c) participă la elaborarea și implementarea proiectelor/programelor de dezvoltare ale studenților ASEM, asigurând o maximă eficiență a acestora;
- d) participă la perfecționarea regulamentelor, metodologiilor și curriculei universitare a ASEM;
- e) participă la activitățile de autoevaluare, evaluare internă și evaluare externă a calității a învățământului în ASEM;
- f) participă la activitățile de evaluare a studenților și a personalului științifico-didactic din ASEM;
- g) oferă suport studenților ASEM în mobilitățile academice naționale și internaționale;
- h) monitorizează asigurarea dimensiunii sociale a învățământului în ASEM: accesul la studii; alocarea bursei sociale, de studii, de merit; scutirea de taxa de studii; corectitudinea desfășurării concursului locurilor bugetare; distribuirea biletelor în taberele de odihnă studențești etc.
- i) participă la managementul și îmbunătățirea serviciilor din cadrul căminelor studențești ale ASEM;
- j) informează și acordă consultanță studenților ASEM vizînd problemele educaționale, profesionale, sociale, culturale, morale și economice ale acestora;
- k) organizează evenimente de implicare socio-economică și **acțiuni de voluntariat**;
- l) organizează conferințe, evenimente culturale și sportive;
- m) exercită alte atribuții care nu contravin prezentului regulament și legislației în vigoare.

8. Organigrama SAS

SAS este formată din:

- a) Președinte;
- b) Un vicepreședinte (sau doi, după necesitate);
- c) Coordonatori de departamente;
- d) Președinți de comisii;
- e) Reprezentanți ai facultăților ASEM;
- f) Secretar executiv.

9. Biroul permanent al SAS

Conducerea operativă a SAS este asigurată de biroul permanent format din:

- a) Președintele SAS;
- g) Vicepreședintele (sau doi, după necesitate);
- b) Coordonatorii de departamente;
- c) Reprezentanți ai facultăților (la solicitare);
- d) Secretarul executiv.

10. Departamentele SAS

(1) Activitatea departamentelor este condusă de către coordonatorii acestora, și se constituie din minimum trei membri.

(2) Dintre membrii departamentelor fac parte reprezentanții facultăților ASEM, în baza liberei asocieri.

(3) În cadrul SAS pot activa următoarele Departamente:

- a) Comunicare și relații cu publicul;
- b) Formare profesională inițială și continuă;

- c) Activitate socio-economică,
- d) Relații internaționale;
- e) Politici de tineret;
- f) Scriere de proiecte;
- g) Divertisment, dezvoltare culturală, diversitate lingvistică, sport, turism, mediu etc.

11. Comisiile SAS

În scopul asigurării bunei organizări și desfășurării eficiente a tuturor activităților SAS, se pot institui următoarele Comisii:

- a) **pentru programe de studii, evaluarea și asigurarea calității;**
- b) *pentru cercetare - inovare, antreprenoriat și parteneriat public - privat;*
- c) *pentru relații internaționale, imagine universitară și mobilitate academică;*
- d) *pentru activități studențești și servicii sociale;*
- e) *pentru strategie instituțională, infrastructură și management financiar;*
- f) *pentru informatizare și comunicații digitale;*
- g) *pentru Carta universitară, etică, regulamente și curriculum;*
- h) *electorală;*
- i) *de audit etc.*

12. Atribuțiile Biroului permanent al SAS

Biroul permanent al SAS are următoarele atribuții:

- a) propune data convocării și ordinea de zi a ședințelor SAS;
- b) monitorizează activitatea departamentelor și comisiilor SAS;
- c) perfectează pentru ședințele Consiliului facultății, Senatului instituției de învățământ superior, Consiliului de etică și management avizele, opiniile și sugestiile primite de la studenții universității/facultății;
- d) monitorizează procesul de desfășurare a alegerilor la nivel de grupă, an, program de formare, facultate, ciclul de studii;
- e) recepționează și examinează dosarele candidaturilor studenților pentru participarea la alegerile în vederea desemnării acestora în Consiliul facultății, Senatul ASEM, Consiliul de etică și management etc.;
- f) alte atribuții care nu contravin legislației în vigoare.

13. Atribuțiile Președintelui SAS

(1) Președintele SAS este ales, prin vot secret și direct, în funcție de către Adunarea generală a organului SAS respectiv, de regulă, pe un termen de 2 ani și se subordonează doar acesteia.

(2) Președintele are dreptul de a fi reales, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive. El este persoana cu cea mai înaltă funcție a organizației respective și nu poate deține, concomitent, alte funcții similare.

(3) Președintele SAS are următoarele atribuții:

- a) realizează conducerea executivă a organului SAS respectiv și a Biroului permanent al SAS;
- b) reprezintă (sau delegă un reprezentant) SAS în relațiile cu administrația ASEM, în relațiile inter-universitare; organele de stat și cele obștești, organizațiile studențești naționale și internaționale;
- c) administrează toate acțiunile de proiectare, organizare și desfășurare a activității SAS;
- d) face declarații, adresări și apeluri în numele organului SAS respectiv;
- e) asigură activitatea departamentelor și comisiilor SAS;

- f) convoacă ședințele și aprobă ordinea de zi a ședințelor SAS;
 - g) coordonează, monitorizează și răspunde pentru executarea deciziilor SAS;
 - h) prezintă anual Adunării generale SAS dări de seamă privind activitățile executate;
 - i) răspunde la cererile, petițiile și solicitările care îi sunt asumate;
 - j) înaintează propuneri privind alegerea și eliberarea din funcție a vicepreședintelui SAS;
 - k) alte atribuții care nu contravin legislației în vigoare.
- (4) În cazul în care Președintele lipsește, atribuțiile acestuia sunt exercitate de către vicepreședinte. În cazul lipsei și a vicepreședintelui, atribuțiile președintelui vor fi exercitate de către secretarul executiv.

14. Atribuțiile Vice-președintelui SAS

(1) Vice-președintele SAS este propus de către Președintele SAS, votat prin vot secret și direct la prima ședință a SAS, de regulă, pe un termen de 2 ani, având dreptul de a fi reales, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive.

(2) Vice-președintele SAS are următoarele atribuții:

- a) exercită interimatul în conducerea organului SAS respectiv și a Biroului permanent al SAS;
- b) asigură colaborarea SAS cu alte organizații;
- c) coordonează activitatea departamentelor și comisiilor SAS;
- d) monitorizează activitatea subdiviziunilor universitare studentești;
- e) alte atribuții care nu contravin legislației în vigoare.

15. Atribuțiile coordonatorilor departamentelor și președinților comisiilor SAS

(1) Coordonatorii departamentelor și președinții comisiilor SAS sunt desemnați de către Președintele SAS și aprobați de Biroul permanent, de regulă, pe un termen de 2 ani, aceștia având dreptul de a fi reconfirmați, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive.

(2) Coordonatorii departamentelor și președinții comisiilor SAS au următoarele atribuții de bază:

- a) asigura reprezentarea departamentului/comisiei în relațiile cu organului SAS respectiv și cu celelalte departamente/comisii;
- b) stabilesc, asigură desfășurarea și eficiența direcțiilor principale de activitate a departamentului/comisiei, precum și atribuțiile membrilor;
- c) convoacă și conduce ședințele departamentului/comisiei;
- d) participa la lucrările celorlalte departamente/comisii care examinează probleme comune;
- e) prezintă în ședințele organului SAS respectiv proiectele, rapoartele privind activitățile executate și avizele formulate de departament/comisie;
- f) răspund la cererile, petițiile și demersurile la subiectele care intră în aria de competență;
- g) alte atribuții care nu contravin legislației în vigoare.

16. Atribuțiile Secretarului executiv SAS

Secretarul executiv al SAS îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) efectuează apelul nominal și ține evidența participării la ședințele SAS;
- b) număra voturile și îl informează pe Președinte asupra cvorumului necesar pentru adoptarea fiecărei hotărâri și asupra rezultatului votării;
- c) întocmește avizele, procesele-verbale, declarațiile etc. ale ședințelor;
- d) informează membrii SAS despre data desfășurării ședințelor;

- e) asigură informarea membrilor organului SAS și pune la dispoziție toate documentele necesare desfășurării activității;
- f) alte atribuții organizatorice care nu contravin legislației în vigoare.

III. Procedura de alegere a studenților reprezentanți în SAS

17. Calitatea de membru

- (1) Membru al SAS poate fi orice student al ASEM indiferent de forma de învățământ la care își face studiile (de zi, cu frecvență redusă, la distanță) sau ciclul de studii (licență, masterat, doctorat), originea socială, etnie, gen, limbă, religie, opinii politice etc.
- (2) Durata mandatului de membru este, de regulă, 2 ani, aceștia având dreptul de a fi realeși, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive.

18. Alegerea studenților reprezentanți în SAS

- (1) Pentru a organiza alegerile în organizațiile studențești se constituie o comisie electorală compusă din reprezentanți ai organizațiilor studențești existente.
- (2) Comisia electorală este obligată să întocmească procese verbale pentru toate etapele de votare, numărare a voturilor și organizare a alegerilor.
- (3) Au dreptul de a fi observatori cadrele didactice, membri ai unor organizații non-guvernamentale relevante, foști studenți reprezentanți și candidații.
- (4) Studenții care doresc să candideze își anunță intenția de a candida la comisia electorală, constituită în acest scop.
- (5) Pentru a se înscrie, candidații sunt obligați să depună o scrisoare de intenție și un Curriculum Vitae. Neîndeplinirea acestor obligații atrage după sine invalidarea candidaturii. Candidații propuși direct la Adunarea Generală trebuie să prezinte o informație similară, după conținut, celui din scrisoare de intenție și Curriculum Vitae.
- (6) Alegerile pentru studenții reprezentanți se desfășoară la cel mult 4 săptămâni de la începutul anului universitar. Pentru o perioadă de minim o săptămână candidații au dreptul de a își susține candidatura și de a întreprinde o campanie electorală.
- (7) Alegerile se desfășoară la nivel de grupă academică, an de studii, program de studii, facultate, ciclul de studii. Prezența candidatului la ședința de alegere este obligatorie.
- (8) În procesul de alegeri se va lua în considerare participarea candidaților la activități extracurriculare în cadrul ASEM, participarea la activități de voluntariat, confirmate prin acte doveditoare, abilitățile manageriale, atitudinile, comportamentele etc.
- (9) Votul este secret sau deschis, la decizia Adunării Generale, unic, direct, și se desfășoară pe durata unei zile de lucru.
- (10) Studenții votează pe baza unui buletin de vot care include numele tuturor candidaților. Buletinele de vot sunt puse într-o urnă sigilată aflată într-un loc anunțat la începutul campaniei.
- (11) Voturile sunt numărate după închiderea perioadei de votare, iar rezultatele sunt făcute publice până cel târziu la ora 12⁰⁰ din prima zi lucrătoare după desfășurarea alegerilor.
- (12) Devin studenți reprezentanți, candidații care primesc cele mai multe voturi, în ordine descrescătoare, până la ocuparea numărului de locuri rezervate studenților în organul SAS respectiv.
- (13) În caz de egalitate de voturi pentru ultimul loc eligibil, studentul reprezentant este ales prin votul comisiei electorale.
- (14) Candidații nemulțumiți de rezultatele votului pot depune contestații în ziua afișării rezultatelor, la comisia electorală respectivă.

(15) Organul SAS respectiv înființează, la cel mult 6 săptămâni de la începerea anului universitar, departamentele și comisiile SAS; precum și delegă reprezentanții săi în Consiliul facultății, Senatul instituției de învățământ superior, Consiliul de Etică și Management etc.

(16) Durata mandatului reprezentantului SAS în Consiliul facultății, Senatul instituției de învățământ superior, Consiliul de Etică și Management este de 1 an, acesta avînd dreptul de a fi reales, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive.

(17) *Fiecare reprezentant SAS în organele enunțate în alin. (15) al prezentului articol este obligat să prezinte, anual, un raport de activitate la nivelul structurii care l-a delegat.*

Raportul se prezintă la încheierea fiecărui mandat și se face public pentru toți studenții.

(18) Organul SAS respectiv este obligat să asigure reprezentarea studenților tuturor anilor, programelor și ciclurilor de studii.

19. Încetarea calității de membru SAS

(1) Calitatea de membru al SAS încetează odată cu expirarea mandatului de 2 ani, acesta avînd dreptul de a fi reales, dar nu mai mult de 2 mandate consecutive.

(2) Pierderea calității de membru SAS intervine și în alte condiții decît în cea enunțată la alin.(1) al prezentului articol. Aceste situații sunt:

a) Prin revocare, de către cei care au conferit calitatea de reprezentant. Revocarea se face pe baza unei propuneri venite din partea colectivului de studenți reprezentativ sau prin petiție semnată de un număr de studenți egal cu minim 51% din numărul celor care și-au exprimat votul pentru alegerea membrului respectiv.

b) În cazul în care lipsește la două ședințe consecutive ale structurii din care face parte, fără a notifica faptul că nu poate participa la ședință și fără a delega un alt student din cadrul facultății din care face parte.

c) În cazul în care reprezentantul lipsește nemotivat de la 3 ședințe consecutive ale organismului de la care face parte sau lipsește motivat de la 5 ședințe consecutive.

d) Demisie din proprie dorință;

e) Părăsirea ASEM prin absolvire, transfer sau exmatriculare.

(3) În cazul revocării, se organizează alegeri pentru funcția de reprezentare rămasă liberă, conform procedurii de alegere a studenților. Aceste alegeri trebuie organizate la cel mult două săptămâni de la data revocării.

IV. Ședințele. Procesul decizional

20. Ședințele SAS

(1) Ședințele Biroului permanent al SAS, precum și ale adunării generale SAS se anunță cu cel puțin 3 zile înainte, și se prezintă membrilor ordinea de zi.

(2) Ședințele sunt considerate deliberative în caz că la ele participă majoritatea membrilor aleși.

(3) Biroul permanent al SAS se întrunește în ședințe ordinare nu mai rar de o dată la două săptămâni și la ședințe extraordinare în cazuri excepționale.

(4) Adunarea generală a SAS se întrunește în ședințe ordinare, de regulă, o dată pe lună și la ședințe extraordinare în cazuri excepționale.

(5) La ședințe pot participa și persoane care nu fac parte din organul respectiv SAS, despre prezența acestora fiind informat, în prealabil, Biroul permanent al SAS.

(6) Lucrările ședințelor se descriu în procese verbale, care se păstrează la secretarul executiv SAS și se oferă, la solicitare, oricărui membru al SAS.

21. Transparența în procesul decizional

(1) Hotărârile SAS se iau cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, dacă la ședința este prezent cvorumul, și se fac publice pe site-ul instituției până cel târziu la ora 12⁰⁰ din prima zi lucrătoare după desfășurarea ședinței.

Aceeași procedură este prevăzută și pentru deciziile luate de Biroul permanent al SAS.

(2) Președintele SAS va desemna un responsabil de desfășurarea procedurilor de informare și de consultare în grupele academice a proiectelor de decizie a Biroului permanent al SAS.

(3) Adunarea generală SAS va examina avizele și recomandările părților interesate în procesul de elaborare a proiectelor de decizii.

(4) Votul membrului SAS este personal, deliberat, egal și se manifestă în cvorumul SAS.

(5) Votul poate fi deschis (ridicare de mâini), nominal (apel nominal) sau secret (pe buletinele de vot).

(6) SAS poate să decidă recurgerea la vot secret și în alte situații decât cele prezentate explicit de regulamentul prezent.

(7) O hotărâre adoptată la o ședință a SAS nu poate fi modificată în aceeași ședință. Același lucru este valabil și pentru Biroul permanent al SAS.

(8) Toate deciziile aprobate de adunarea generală SAS și de Biroul permanent sunt contrasemnate de către toți membrii prezenți la ședința respectivă.

V. Drepturile și obligațiile membrilor SAS

22. Drepturile membrilor SAS

Membrii SAS au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele decizionale ale ASEM;
- b) să aibă acces la toate activitățile desfășurate de către structurile în cadrul cărora este reprezentant;
- c) să aleagă și să fie aleși în funcțiile de conducere SAS;
- d) să beneficieze de acces la informație;
- e) la liberă exprimare și dreptul de a face publice deciziile care se iau în cadrul organismelor din care fac parte;
- f) să propună și să participe în proiecte care vizează activitatea și situația studenților ASEM;
- g) să participe prin vot deschis sau secret, după caz, la luarea deciziilor;
- h) să facă publică și să denunțe orice tentativă de influențare a deciziilor sale;
- i) să folosească baza materială a ASEM în activitățile sale de reprezentare, în conformitate cu obligațiile ce revin din calitatea sa;
- j) să recupereze gratuit orele academice și evaluările intermediare/finale, dacă acestea s-au suprapus peste activitățile impuse de calitatea de student reprezentant;
- k) alte drepturi care consemnate în regulamentele instituționale.

23. Obligațiile membrilor SAS

Membrii SAS au următoarele obligații:

- a) să reprezinte și să apere interesele studenților ASEM fără a fi influențați de alți factori interni sau externi;
- b) să se prezinte și să participe activ la ședințele SAS;
- c) să informeze studenții pe care îi reprezintă cu privire la activitățile desfășurate și deciziile luate în cadrul SAS;
- d) să asigure diseminarea informațiilor în timp util;
- e) să participe la toate activitățile care decurg din funcția pe care o dețin;

- f) să răspundă în fața studenților pe care îi reprezintă;
- g) să păstreze contactul cu studenții reprezentați, periodic și prin toate metodele care le stau la dispoziție;
- h) să programeze timpul și abilitățile proprii pentru îndeplinirea sarcinilor ce decurg din calitatea de student reprezentant;
- i) să contribuie la formarea unei imagini pozitive a ASEM și să o promoveze în afara instituției.

24. Măsurile de stimulare și dezvoltare a participării studenților

În scopul susținerii și motivării studenților, participanți în activitățile SAS, în baza autonomiei universitare, implicit, financiare, conducerea ASEM poate oferi următoarele facilități:

- a) luarea în considerare a activității studentului la oferirea locurilor în cămine și a burselor de studii, la distribuirea biletelor în taberele de odihnă studențești, inclusiv, la concursul pentru ocuparea locurilor bugetare;
- b) delegarea preferențială la conferințe, seminare, vizite de studiu internaționale;
- c) oferirea unui cont pentru transport, masă și cazare în cazul exercitării obligațiilor presupuse de calitatea de student reprezentant în altă localitate decât cea de reședință;
- d) finanțarea diferitor conferințe (forumuri), concursuri, olimpiade, expoziții, organizate de către membrii SAS etc.

VI. Dispoziții finale și tranzitorii

25. Domeniul de reglementare.

Prezentul regulament se aplică integral în ASEM, fără a se face excepții privind drepturile și obligațiile studenților, începând din anul universitar 2014-2015.

26. Condițiile de modificare ale prezentului regulament

(1) Regulamentele ASEM nu vor conține prevederi care sunt în contradicție cu actualul regulament.

(3) ASEM va adapta, în termen rezonabil, regulamentele similare prezentului regulament, prin excluderea contradicțiilor și îl vor aproba la Adunarea generală a SAS și la Senat.

27. Condițiile de intrare în vigoare a prezentului regulament

Prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării de Senatul ASEM și vizării de rectorul ASEM.