

Tematica tezelor de masterat la specialitatea „Managementul și Dezvoltarea Resurselor Umane” 2019-2020

1. Aspecte ale strategiilor de resurse umane în cadrul organizației.
2. Probleme ale organizării și coordonării funcțiunii de personal în cadrul întreprinderii.
3. Evaluarea posturilor de muncă – premisă a elaborării sistemelor de salarizare
4. Rolul și importanța analizei posturilor de muncă în cadrul organizației.
5. Probleme ale asigurării organizațiilor cu resurse umane în condițiile economiei concurențiale
6. Elaborarea și implementarea politicilor de recrutare a personalului la nivelul organizațiilor.
7. Metode eficiente de recrutare a personalului aplicate în cadrul organizațiilor.
8. Probleme actuale ale planificării resurselor umane în cadrul organizației.
9. Sistemul de angajare a personalului: conținut și implicații manageriale.
10. Conținutul selecției resurselor umane în cadrul organizației.
11. Managementul talentelor în cadrul organizațiilor.
12. Aspecte privind evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților.
13. Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizației: conținut și probleme.
14. Rolul și importanța recompenselor non-financiare asupra performanțelor angajaților.
15. Impactul managementului performanței profesionale asupra succesului organizației.
16. Conținutul sistemului de instruire profesională a personalului în cadrul organizației.
17. Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurarea competitivității organizațiilor.
18. Planificarea carierei profesionale în cadrul organizațiilor.
19. Strategii și politici de recompensare a personalului în cadrul organizației.
20. Conținutul sistemului de recompensare a personalului la nivelul organizației.
21. Managementul relațiilor cu sindicatele în cadrul organizației.
22. Raporturile de muncă în cadrul organizațiilor
23. Conținutul negocierilor din sfera muncii la nivelul organizațiilor.
24. Probleme actuale și de perspectivă privind salarizarea în Republica Moldova.
25. Managementul securității și sănătății angajaților în cadrul organizației
26. Rolul și importanța managementului social în funcționarea organizațiilor.
27. Impactul migrației forței de muncă asupra evoluției pieței muncii din Republica Moldova.
28. Cadrul legal și instituțional al funcționării și dezvoltării pieței muncii în Republica Moldova.
29. Managementul stresului profesional în cadrul organizațiilor.
30. Marketingul personalului – activitate de asigurare a organizației cu resurse umane.
31. Aspecte ale ocupării forței de muncă în Republica Moldova
32. Piața muncii din Republica Moldova și Uniunea Europeană: abordare comparativă.
33. Administrarea personalului în firmele mici și mijlocii.
34. Managementul resurselor umane în băncile comerciale.
35. Managementul resurselor umane în corporațiile transnaționale.
36. Particularități ale administrării personalului în unitățile de transport, de comerț, medicale etc.
37. Particularitățile managementului resurselor umane în administrarea publică.
38. Parteneriatul social – mecanism de realizare a drepturilor și intereselor sociale și economice ale salariaților în raport cu angajatorii.
39. Managementul conflictelor de muncă în cadrul organizațiilor.
40. Politica socială în cadrul organizațiilor.
41. Mobilitatea profesională pe piața muncii din Republica Moldova.
42. Aspecte ale organizării ergonomice a muncii în cadrul organizațiilor.