

## **Tematica tezelor de licență la specialitatea „Managementul Resurselor Umane”**

1. Politicile de resurse umane în cadrul organizației.
2. Aspecte ale organizării funcțiunii de resurse umane în cadrul întreprinderii.
3. Proiectarea, analiza și descrierea posturilor de muncă în cadrul organizației.
4. Probleme ale asigurării organizațiilor cu resurse umane în condițiile economiei concurențiale
5. Recrutarea și selecția personalului în cadrul organizației
6. Probleme actuale ale planificării necesarului de personal în cadrul organizației.
7. Aspecte privind evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților.
8. Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizației: conținut și probleme.
9. Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizației.
10. Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurare a competitivității organizațiilor.
11. Planificarea carierei profesionale în cadrul organizațiilor.
12. Strategii și politici de recompensare a personalului în cadrul organizației.
13. Managementul relațiilor cu angajații în cadrul organizației.
14. Managementul conflictelor în cadrul organizațiilor.
15. Conținutul negocierilor din sfera muncii la nivelul organizațiilor.
16. Probleme actuale și de perspectivă privind salarizarea în Republica Moldova.
17. Managementul securității și sănătății în muncă a angajaților în cadrul organizației
18. Probleme ale ocupării forței de muncă în Republica Moldova
19. Impactul migrației forței de muncă asupra evoluției pieței muncii din Republica Moldova.
20. Cadrul legal și instituțional al funcționării și dezvoltării pieței muncii în Republica Moldova.
21. Managementul stresului profesional în cadrul organizațiilor.
22. Administrarea personalului în firmele mici și mijlocii.
23. Managementul resurselor umane în băncile comerciale.
24. Managementul resurselor umane în corporațiile transnaționale.
25. Particularitățile managementului resurselor umane în administrarea publică.
26. Parteneriatul social – mecanism de realizare a drepturilor și intereselor sociale și economice ale salariaților în raport cu angajatorii.
27. Politica socială în cadrul organizațiilor
28. Mobilitatea profesională pe piața muncii din Republica Moldova
29. Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizației: conținut și probleme.
30. Managementul șanselor egale în cadrul organizației
31. Organizarea ergonomică a locurilor de muncă în cadrul organizațiilor.
32. Organizarea și funcționarea lucrului subdiviziunii de organizare ergonomică a muncii în cadrul organizațiilor.
33. Organizarea muncii în cazul diverselor locurilor de muncă specifice (de exemplu: cu utilizarea calculatorului și în birouri; locuri de muncă pentru producția de serie mare și de masă; locuri de muncă periculoase: pompieri, salvatori etc.)
34. Evaluarea și optimizarea climatului social-psihologic în cadrul organizației.
35. Aspecte privind organizarea și eficientizarea muncii în echipă în cadrul organizației.
36. Managementul comunicării în cadrul organizației.