

**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN MOLDOVA
FACULTATEA „Economie Generală și Drept”
CATEDRA „Management Social”**

**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA
ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVAȚIONALĂ
în anul 2016**

Responsabil:

Cezara Abramihin

Șef catedră:

Dorin Vaculovschi

CHISINAU – 2016

Catedra MANAGEMENT SOCIAL

A.

PLANUL de cercetări științifice al Academiei de Studii Economice din Moldova pe anul 2017 – **teme de inițiativă**

Denumirea temei, etapelor ce se vor realiza în 2017	Executanții (catedra, colectivul de cercetare). Conducătorul temei	Termenul executării (luna, anul)	Beneficiar
---	--	----------------------------------	------------

B.

PLANUL manifestărilor științifice ale Academiei de Studii Economice din Moldova preconizate pentru anul 2017 (Catedra MANAGEMENT SOCIAL)

Nr. D/o	Termenii (data, luna)	Statutul	Denumirea	Persoana responsabilă
1.	Noiembrie, 2017	Masă rotundă	Aniversarea a 85 ani de la nașterea sociologului Ovidiu Bădină	Vaculovschi Dorin

Cerințe pentru rubrica Statut:

	Denumirea activității	Participanți (număr)
1.	Conferințe(denumire, dată, locație) a)naționale b)cu participare internațională (pondere străini≥20%) c)internaționale(coorganizatori străini sau coparticipare la o conferință în afară)	
2.	Masă rotundă: Managementul resurselor umane. Probleme actuale și perspective de dezvoltare.	50

C.

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA
ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVAȚIONALĂ**
în anul 2016
CATEDRA „MANAGEMENT SOCIAL”

2016. DATE GENERALE

Catedra Management Social a fost înființată în septembrie, 1970 sub denumirea „Economia muncii” în cadrul Universității Tehnice din Moldova (pe atunci Institutul Politehnic „Serghei Lazo” din Chișinău). Chiar de la bun început, domeniul prioritar de activitate al catedrei a fost pregătirea specialiștilor cu studii superioare pe problemele muncii, precum și cercetarea științifică în domeniul economiei muncii.

În anul 1977, în urma transferării facultății de economie de la Institutul Politehnic la Universitatea de Stat din Moldova a fost transferată și catedra „Economia muncii” cu întreg corpul profesoral și didactic.

În septembrie 1991, în urma înființării primei instituții superioare de învățământ economic din Moldova, catedra „Management Social” pe atunci „Economia și sociologia muncii” este transferată în cadrul Academiei de Studii Economice din Moldova, domeniul de activitate rămânând același, doar redimensionat la noile exigențe ale economiei concurențiale. În tabelul nr. 1 este prezentată evoluția catedrei.

Tabelul 1 Informații despre evoluția catedrei

Perioada	Denumirea catedrei	Șef catedră
1970 – 1985	Economia muncii	Prof. univ. dr. Sergiu Chircă

1985 – 1992	Economia și sociologia muncii	Prof. univ. dr. Sergiu Chircă
1992 – 1995	Economie generală și sociologie	Prof. univ. dr. Sergiu Chircă
1995 – 2003	Management social	Conf. Univ. dr. Dorin Vaculovschi
2003 – 2014	Management social	Conf. Univ. Dr. Alic Bîrcă
2014 – prezent	Management social	Conf. Univ. dr. Dorin Vaculovschi

De la data înființării, catedra a devenit una de profil, concentrându-și activitatea asupra pregătirii specialiștilor în domeniul resurselor umane. Ulterior, noile rigori ale economiei concurențiale a impus extinderea domeniului de activitate al catedrei. În afară de pregătirea specialiștilor în domeniul economiei și managementului resurselor umane (domeniul inițial de activitate), catedra pregătește specialiști în domeniul managementului social. O direcție relativ inedită pentru catedră o constituie pregătirea specialiștilor în domeniul managementului administrației publice. În tabelul nr.2 sunt prezentate specialitățile/domeniile de formare profesională de care a fost și este responsabilă catedra „Management Social”

**Tabelul 2 Specialitățile de care a fost și este responsabilă catedra
„Management social”**

Perioada	Specialitatea/domeniu de formare profesională	Nivelul de formare profesională
1970- 1986	Economia muncii	Licență
1986 – 1993	Economia și sociologia muncii	Licență
1991 – 1995	Sociologie aplicată	Licență
1992 – 1999	Economie generală și sociologie	Licență

1995 – 2001	Economia și sociologia resurselor umane	Licență
2000 – 2003	Management Social	Licență
2002 – 2008	Economia și managementul resurselor umane	Licență
2001 – 2008	Managementul administrației publice	Licență
2005 – prezent	Administrație publică	Licență
2008 – prezent	Managementul resurselor umane	Masterat
2008 – prezent	Management în administrația publică	Masterat
2016 - prezent	Asistență socială	Licență

Cadrele didactice ale catedrei sunt direct antrenate în activitatea metodicodidactică, nu doar în procesul de predare dar și în cel de elaborare de cursuri universitare necesare pentru procesul de instruire. Actualmente, în cadrul catedrei sunt predate 42 de cursuri universitare, atât pentru domeniile de formare profesională ce țin de catedră, cât și pentru celelalte specialități din cadrul ASEM – ului. Fiecare cadru didactic este responsabil de cel puțin 2 discipline predate de către profesorii catedrei. Majoritatea disciplinelor predate sunt asigurate cu material metodicodidactic. O parte din discipline este asigurat cu material metodicodidactic elaborat de corpul profesoral al catedrei sub formă de manuale, cursuri universitare, note de curs, indicații metodice etc., care au fost deja publicate. O parte din materialul didactic elaborat de colaboratorii catedrei este plasat în variantă electronică pe site-ul catedrei. Pentru celelalte discipline au fost procurate lucrările metodicodidactice necesare prin intermediul Bibliotecii științifice a ASEM - ului.

Cadrele didactice își asumă total responsabilitatea pentru calitatea disciplinelor predate. Cu acest scop ei se află permanent în proces de actualizare a materialului didactic.

ACTIVITATEA DE CERCETARE

Direcțiile prioritare de cercetare ale catedrei sunt: managementul resurselor umane, piața muncii, administrație publică, politici sociale etc. Pe parcursul ultimilor 5 ani colaboratorii catedrei au fost implicați activ în activitatea de cercetare științifică, participând nemijlocit la realizarea diferitor cercetări științifice privind piața muncii, managementul resurselor umane, politicile sociale, administrația publică inclusiv cu utilizarea metodei sondajului sociologic. Rezultatele cercetărilor științifice ale cadrelor didactice de la catedra „Management Social” sunt implementate în procesul de studiu prin intermediul prelegerilor ținute de ei în fața studenților, prin conducerea cercetărilor științifice a studenților în cadrul cercurilor studențești, prin publicarea de lucrări metodico – practice, monografii și manuale (note de curs), comunicări (rezumate) și articole științifice. Multe dintre articolele științifice publicate au fost prezentate la conferințe științifice, inclusiv internaționale. De asemenea, o bună parte din comunicări au fost publicate în: revista de specialitate „Economica” editată de ASEM, revista de specialitate „Economie, Informatică și Drept” publicată de ASEM în colaborare cu Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, România, precum și în Analele ASEM care apar anual.

Unele cercetări au fost efectuate la comanda de Stat, iar altele la comanda unor organizații internaționale ca: PNUD, UNICEF etc. În această perioadă de timp, colaboratorii catedrei au participat și au realizat mai multe teme de cercetare și anume:

- Strategia de creștere economică și reducere a sărăciei;
- Integrarea persoanelor cu dizabilități în câmpul muncii;
- Ocuparea forței de muncă în mediul rural din Republica Moldova;
- Situația persoanelor defavorizate pe piața muncii;
- Situația femeilor pe piața muncii.

- Situația tinerilor pe piața muncii.

II. CAPACITATEA INSTITUȚIONALĂ ȘI RESURSELE

2.1 Proiecte instituționale de cercetare

2.2 Proiecte din cadrul Programului de stat

2.3 Proiecte de transfer tehnologic

2.4 Proiecte pentru tinerii cercetători

2.5 Proiectele bilaterale

2.6. Proiecte internaționale

2.7 Proiecte de inițiativă

2.8 Personal uman

1. Resurse umane și structura personalului după ocupație și gen (fără cumularzi)

Nr. d/o	Categoriile de personal	2016
1.	Cercetători	9
1.f	Femei	6
	<i>din ei:</i>	
1.1.	Membrii academieii	1
1.1.f	Femei	
1.2.	Doctori habilitați	2
1.2.f	Femei	
1.3.	Doctori în științe	7
1.3.f	Femei	5
1.4.	Postdoctoranzi	
1.4.f	Femei	
1.5.	Doctoranzi	
1.5.f	Femei	
1.6.	Masteranzi	
1.6.f	Femei	
1.7.	Ingineri și specialiști cu studii superioare	
1.7.f	Femei	
1.8.	Tehnicienii, laboranți	1
1.8.f	Femei	1
1.9.	Alte categorii de salariați	
1.9.f	Femei	

	Total	10
--	--------------	----

2.8.1 Lista cercetătorilor științifici ai Profilului (catedrei Management Social)

L I S T A

cercetătorilor științifici ai organizației la 31.12. 2016 pe subdiviziuni

C a t e d r a ” M a n a g e m e n t s o c i a l ”

Nr. d/o	Numele, prenumele	Anul nașterii	Specialitatea (cifrul și denumirea)	Gradul și titlul științific, anul conferirii	Bază/cu mul/ acord de muncă
1.	<i>Bîrcă Alic</i>	1971	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Dr. hab. - 2016 conf. univ.- 2001	bază
2.	<i>Vaculovschi Dorin</i>	1966	08.00.01 Economie politică; doctrine economice	dr - 1995 conf. univ.- 2000	bază
3.	<i>Chircă Sergiu</i>	1934	08.00.01 Economie politică; doctrine economice	prof. univ., dr. hab 1980	bază
4.	<i>Baieșu Marina</i>	1968	08.00.05 Economie și management (în ramură)	dr - 1995 conf. univ.- 2000	bază
5.	<i>Cohanschi Valentina</i>	1948	08.00.05 Economie și management (în ramură)	dr - 1981 conf. univ.- 1986	bază
6.	<i>Șoimaru Vasile</i>	1949	08.00.05 Economie și management (în ramură)	dr - 1978 conf. univ.- 1982	bază
7.	<i>Boguș Angela</i>	1970	08.00.05 Economie și management (în ramură)	dr - 1998 conf. univ.- 2003	bază
8.	<i>Abramihin Cezara</i>	1969	08.00.05 Economie și management (în ramură)	dr - 2001 conf. univ.- 2008	bază
9.	<i>Ciobanu Diana</i>	1980	08.00.05 Economie și management (în ramură)	Lect. univ.	bază

II. PARTICIPARE ÎN PROIECTE

1. Proiecte instituționale de cercetare
2. Proiecte din cadrul Programului de stat
3. Proiecte de transfer tehnologic
4. Proiecte pentru tinerii cercetători
5. Proiectele bilaterale
6. Proiecte internaționale

1. VACULOVSKI Dorin. Proiect UNDP „Support the evaluation of National Employment Strategy and design new strategic framework in this area, national consultant

2. VACULOVSCHI Dorin. Proiect PNUD "Sensibilizarea opiniei publice privind echilibrul de gen in spatiul politic si de afaceri" expert.
3. VACULOVSCHI Dorin. Proiect UNDP și IDIS-"Viitorul" "Design, organize and deliver a series training sessions for newly elected concillors at local and distreit level from 10target district"
4. VACULOVSCHI Dorin. Proiect UNDP și IDIS-"Viitorul": elaborarea raportului national al dezvoltării umane din RM pentru anul 2016 „ *Inegalitățile și dezvoltarea umană durabilă*”
5. VACULOVSCHI Dorin. Proiecti UN WOMEN Introducing GRB course in the Academy of Economic Studies of Moldova
6. VACULOVSCHI Dorin. Proiect IOM Supporting the development and piloting of a Migration & Development student course, focusing on the Economic Development Component, National Consultant
7. VACULOVSCHI Dorin. Proiect Banca Mondială: Strengthening the effectivness of the social safety net project labor market analysis and evaluation adviser ministry of labor, social protection and family
8. VACULOVSCHI Dorin. Membru juriului în cadrul Programului Bunelor Practici ale Autorităților Publice Locale, IDIS-Viitorul

7. Proiecte de inițiativă

III. REZULTATELE CERCETĂRII

Denumirea proiectului/ temei de inițiativă	
Termenul executării	2016
Volumul finanțării	
Beneficiarul	
Conducătorul	
Executanții	
Obiectivele generale	
Rezumatul rezultatelor științifice în anul 2016 :	
Relevanța științifică, impactul economic și social :	

IV. PERFORMANȚA ȘI VIZIBILITATEA LA NIVEL INTERNAȚIONAL

4.1. Lista publicațiilor în străinătate (conform standardului național ISO 690:2010, IDT)

4.1.1. Monografii ---

4.1.2. Capitole din monografii ---

4.1.3. Articole în reviste de impact (ISI) ---

Indexate în Baze de Date Internaționale

1. BÎRCĂ Alic. The assurance with human resources – an issue for organizations in the Republic of Moldova. În: International Journal of Reviews and Studies in Economics and Public Administration. Suceava, România, 2015, Volume 3 (3). p. 30-35. 0, 32 c. a. ISSN 2344-6803. <http://studiesandresearches.net/index.php/IJRSEPA/issue/current>. The IJRSEPA is indexing in: 1 REPEC, 2 SOCIONET, 3 Directory of Research Journals Indexing, 4 Google Scholar and under progress in EBSCO and Index Copernicus.
2. BÎRCĂ Alic. The role and significance of the human resources function within organization. În: International Journal of Reviews and Studies in Economics and Public Administration. Suceava, România, 2015, Volume 3 (3). p. 36-39. 0, 34 c. a. ISSN 2344-6803. <http://studiesandresearches.net/index.php/IJRSEPA/issue/current>. The IJRSEPA is indexing in: 1 REPEC, 2 SOCIONET, 3 Directory of Research Journals Indexing, 4 Google Scholar and under progress in EBSCO and Index Copernicus.
3. BÎRCĂ Alic. Investment in human capital – prerequisite for the growth of the organizational performance. In: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Special Issue eco-trend 2015. Târgu Jiu, România, 2015. p. 65-73. 0, 84 c. a. ISSN 2344-3685. The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 IDEAS [IDEAS](#), 2 Genamics JournalSeek Database [Genamics](#), 3. EconPapers [EcP](#), 4. EBSCO [EBSCO](#), 5. Cabell's [Cabell's](#), 6. SCPIO [SCPIO](#), 7. DOAJ [DOAJ](#), 8. REPEC [REPEC](#), 9. EconBiz [EconBiz](#), 10. Ulrich's [Ulrich's](#), 11. Scirus [Scirus](#), 12. YORK UNIVESITY [YORK UNIVESITY](#), 13. GLOABAL IMPACT FACTOR [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. SOCIONET [Socionet](#), 15. Directory of Research Journals Indexing [Directory of Research Journals Indexing](#), Prezentă in cataloage internationale: 16. New Jour [New Jour](#), 17. JournalSeeker [JournalSeeker](#)
4. BÎRCĂ Alic. The international migration flow of labor during the process of integration of the Republic of Moldova with the European Union. În: CES Working Papers Series. Iași, România, 2015, Volume VII, Issue 4. p. 813-824. 0, 66 c. a. ISSN 2067-7693. www.ceswp.uaic.ro. CES Working Papers is indexed by: 1. [CEEOL](#), 2. [DOAJ](#), 3. [EBSCO](#), 4. Index Copernicus, 5. [ProQuest](#), 6. [RePEc](#), 7. [Ulrich`S Periodicals Directory](#), 8. [World Cat](#)
5. BÎRCĂ Alic. A comparative analysis of the labour market behavior in the European Union and the Republic of Moldova. În: Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series. Târgu Jiu, România, 2015, no. 6. p. 46-55. 0, 82 c. a. ISSN 2344-3685. The Annals of the „Constantin Brâncuși” University of Târgu Jiu. Economy Series is indexing in: 1 IDEAS [IDEAS](#), 2 Genamics JournalSeek Database [Genamics](#), 3. EconPapers [EcP](#), 4. EBSCO [EBSCO](#), 5. Cabell's [Cabell's](#), 6. SCPIO [SCPIO](#), 7. DOAJ [DOAJ](#), 8. REPEC [REPEC](#), 9. EconBiz [EconBiz](#), 10. Ulrich's [Ulrich's](#), 11. Scirus [Scirus](#), 12. YORK UNIVESITY [YORK UNIVESITY](#), 13. GLOABAL IMPACT FACTOR [GLOABAL IMPACT FACTOR](#), 14. SOCIONET [Socionet](#), 15. Directory of Research Journals Indexing [Directory of Research Journals Indexing](#), Prezentă in cataloage internationale: 16. New Jour [New Jour](#), 17. JournalSeeker [JournalSeeker](#)

6. BÎRCĂ Alic. Reengineering the human resources function – a necessity for organizations in the Republic of Moldova. În: International Journal of Reviews and Studies in Economics and Public Administration. Suceava, România, 2016, Volume 4, Issue 1. p. 19-23. 0, 5 c. a. ISSN 2344-6803. <http://studiesandresearches.net/index.php/IJRSEPA/issue/current>. The IJRSEPA is indexing in: 1 REPEC, 2 SOCIONET, 3 Directory of Research Journals Indexing, 4 Google Scholar and under progress in EBSCO and Index Copernicus.
7. BÎRCĂ Alic. International migration of the workforce from the Republic of Moldova – between East and the West. În: Проблемы современной науки и образования/Problems of modern science and education. Москва, Российская Федерация, 2016, № 27(69). p. 23-27. 0, 35 c. a. ISSN 2304-2338. The Problems of modern science and education is indexing in: 1. Science Index, 2. Impact –factor.ru. 3. Universat Impact Factor, 4. OAJI.net, 5. Open AIRE, 6. Ulrich, 7 Google academics, 8 Cite Factor, 9. BASE, 10. ROAR, 11. WorldCat, 12. SOCIONET, 13. ResearchBib. 14. Advanced Sciences Factor, 15. EBSCO.
8. BÎRCĂ Alic. The analysis of the European model of human resource management. În: European Research: Innovation in Science, Education and Technology № 10 (21) p. 34-37. 0, 35 c. a. ISSN 2410-2873. The European Research is indexing in: 1. eLibrary.ru, 2. Impact–factor.ru. 3. CYBERLENINCA, 4. CROSSref, 5. Open AIRE, 6. Google scholars, 7. BASE, 8. WorldCat, 9. SOCIONET, 10. DOI. 11. EBSCO.
9. BÎRCĂ Alic. The employability of youth in the European Union: priorities and institutional involvement. În: European science. Москва, Российская Федерация, 2016, № 11(21). p. 33-37. 0, 35 c. a. ISSN 2410-2865. The European Science is indexing in: 1. eLibrary.ru, 2. Impact–factor.ru. 3. CYBERLENINCA, 4. Advanced Science Index, 5. Open AIRE, 6. Google scholars, 7. BASE, 8. WorldCat, 9. SOCIONET, 10. EBSCO.
10. BÎRCĂ Alic. Efficient human resource management - a problem for small companies from Republic of Moldova. În: Проблемы современной науки и образования/Problems of modern science and education. Москва, Российская Федерация, 2016, № 27(69). p. 23-27. 0, 35 c. a. ISSN 2304-2338. The Problems of modern science and education is indexing in: 1. Science Index, 2. Impact –factor.ru. 3. Universat Impact Factor, 4. OAJI.net, 5. Open AIRE, 6. Ulrich, 7 Google academics, 8 Cite Factor, 9. BASE, 10. ROAR, 11. WorldCat, 12. SOCIONET, 13. ResearchBib. 14. Advanced Sciences Factor, 15. EBSCO.

4.1.4. Articole în alte reviste editate în străinătate

1. BÎRCĂ Alic. The involvement of organizations from Republic of Moldova in human capital development. În: Eco-trend 2015 Performance, Competitiveness, Creativity. Proseedings of the International Conference, 27-28 november 2015, XII-th Edition. Târgu Jiu: House Publisher Academica Brancusi. p. 444-453. 0,67 c. a. ISSN 2248-0889.
2. BÎRCĂ Alic. Conceptual approaches to human resources management within organizations. În: Современные технологии продуктов питания. Сборник научных статей 2-й Международной научно-практической конференции, 3-4 декабря 2015 года. Курск, Юго-Западный Государственный университет. ЗАО «Университетская книга». 2015. p. 36-40. 0,32 c. a. ISBN 978-5-9907724-9-6.
3. BÎRCĂ Alic. Reflections on the international migration of the population from the Republic of Moldova. În: Инновационная экономика: перспективы развития и

совершенствования. Научно-практический журнал. Курск, Российская Федерация, 2016, №5 (15), 0,35 с. а. ISSN 2311-410X.

4. BÎRCĂ Alic. Enhancing organizational competitiveness through recruitment and selection of talents. În: Eco-trend 2016 Performance, Competitiveness, Creativity. Proseedings of the International Conference, 18-19 november 2016, XIII-th Edition. Târgu Jiu: House Publisher Academica Brancusi. p. 352-356. 0,34 с. а. ISSN 2248-0889.

4.1.5. Publicații științifice electronice

4.1.6. Rezumate/teze la conferințe științifice organizate în străinătate

1. BÎRCĂ Alic. The geopolitical approach to human resources in order to attract foreign investors to the Republic of Moldova. În: Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития. Материалы 5-й Международной научно-практической конференции, 29-30 декабря 2015 года, Том 1-ый. Курск: Юго-Западный Государственный университет. ЗАО «Университетская книга». 2015. p. 11-15. 0,33 с. а. ISBN 978-5-9907725-1-9.

4.2. Comunicate orale la conferințe organizate în străinătate

4.2.1. Comunicate în plen

4.2.2. Comunicate în secțiuni

1. BÎRCĂ, Alic *Enhancing organizational competitiveness through recruitment and selection of talents*. La:, Performance, Competitiveness, Creativity: conf.șt.internaț, 18-19 noiembrie 2016. Eco-Trend 2016, Ediția XII. Targu-Jiu, România.

4.3. Impactul internațional al cercetării și elaborărilor

1.3.1. Brevete obținute în străinătate ---

1.3.2. Premii obținute în străinătate pentru rezultatele cercetării ---

1.3.3. Alte distincții de apreciere a rezultatelor cercetării

4.4. Aprecierea internațională și antrenare în activități de expertiză

4.4.1. Membru al unei Academii de Știință sau societăți științifice internaționale

4.4.2. Membru al colegiului de redacție a unor reviste de specialitate de peste hotare

4.4.3. Președinte/copreședinte al comitetului de program al unei manifestări științifice de peste hotare

1. BÎRCĂ, Alic. Moderator al secțiunii PERFORMANCE MANAGEMENT. La:, Performance, Competitiveness, Creativity: conf. șt. internaț, 18-19 noiembrie 2016. Eco-Trend 2016, Ediția XIII. Targu-Jiu, România.

4.4.4. Expert al unui proiect și/sau membru al unei activități științifice de peste hotare, desemnat în perioada evaluată

4.4.5. Referent științific al revistei cotate ISI ---

4.4.6. Referent la teza de doctorat susținută în străinătate ---

4.4.7. Invitație într-o instituție de cercetare sau universitară consacrată din străinătate

4.4.8. Pregătirea doctoranzilor în cadrul centrelor științifice internaționale sau în cotutelă

4.4.9. Efectuarea unor stagii în centrele științifice internaționale

V. CONTRIBUȚIA ȘTIINȚIFICĂ ȘI RECUNOAȘTERE NAȚIONALĂ

5.1. Lista publicațiilor în țară (conform standardului național ISO 690:2010, IDT)

5.1.1. Monografii

1. BÎRCĂ, Alic. Redimensionarea managementului resurselor umane în contextul integrării Republicii Moldova în Uniunea Europeană. Chișinău: Editura ASEM. 2015. 334p. 18 c. a. ISBN 978-9975-75-764-5.
2. ȘOIMARU, Vasile (coordonator). STATNIC, Eugen. Din istoria veche a Basarabiei. Chișinău: Editura SEREBIA. 2016. 300p.
3. ȘOIMARU, Vasile (coordonator). Dezrobirea Basarabiei: 22 iunie 1941 – 23 august 1944. Lucrare îngrijită de doctor în drept Mihai TAȘCĂ. Chișinău: Editura SEREBIA. 2016. 700p.

5.1.2. Capitole din monografii

5.1.3. Articole în reviste naționale, categoria B

1. BÎRCĂ, Alic. SERDUNI Sergiu. Valențe psihologice în proiectarea și reproiectarea posturilor de muncă/Psychological valences in the design and redesign of job. În: Economica. Chișinău, 2016, nr. 3(97), p. 7-17. 0, 47 c. a. ISSN 1810-9136.
2. CIOBANU, Diana. MUNTEAN, Iulian. VÎHOCENCO, Natalia. Creativity – the way towards solutions and evolution. . În: Economica. Chișinău, 2016, nr. 1 (95), p. 54, ISSN 1810-9136.

5.1.4. Articole în reviste naționale, categoria C

5.1.5. Articole în culegeri naționale

1. ABRAMIHIN, Cezara. Aspecte ale utilizării ergonomiei în procesul de dezvoltare a organizațiilor din economia națională. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
2. BAIEȘU, Marina. Aspecte noi în practicile de resurse umane. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
3. BAIEȘU, Marina. Tendințe noi în procesul de recrutare și selecție a personalului. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
4. BÎRCĂ, Alic, Dron Aliona. Interdependența dintre managementul recompenselor și performanța profesională. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23

– 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. p. 129-132. 0,39 c. a. ISBN 978-9975-75-835-2.

5. BÎRCĂ, Alic. Oamenii în cadrul organizațiilor: abordare teoretico-conceptuală. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. p. 132-137. 0,56 c. a. ISBN 978-9975-75-835-2.
6. BÎRCĂ, Alic. Contribuția managementului resurselor umane la sporirea competitivității organizaționale. În: EUREM 2016 Conference. Modern issues of EU development and relations between EU and Moldova. International Conference proceedings, 24–25 November 2016. Chișinău: ASEM, 2016. p. 118-122. 0, 4 c. a. ISBN 978-9975-3005-4-4.
7. BOGUȘ, Angela. Integritatea profesională a funcționarilor publici. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
8. CIOBANU. Diana. ”Society – factor Influencing Human Behavior”. În: Scientific Symposium of yang reserches. XIV edition, aprilie 22-23, 2016. Dedicated to the 25th anniversary of the academy of Economic Studies of Moldova. Chișinău: ASEM, 2016, vol.I, p. 166, ISBN 978-9975-75-823-9.
9. СОHАNSСНI, Valentina, IGUMNOVA, Olga. Оптимизация труда современного руководителя. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
10. СОHАNSСНI, Valentina, IGUMNOVA, Olga. Выбор оптимальной стратегии развития современного предприятия. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
11. VACULOVSCHI, Dorin. Oportunități mai bune de angajare pentru persoanele cu dizabilități din republica Moldova. În: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conferința științifică internațională din 23 – 24 septembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016, vol. II. ISBN 978-9975-75-835-2.
12. VACULOVSCHI, Dorin, VACULOVSCHI, Elena. Aspecte ale migrației feminine din Republica Moldova în perioada contemporană. În: Procese migraționale contemporane: situația curentă și formele de bază. Culegere de articole de la seminarul științific internațional, Tiraspol, 17 decembrie 2015.

5.1.6. Publicații științifice electronice

5.1.7. Rezumate/teze la conferințe științifice din țară

1. BÎRCĂ, Alic. Problematika administrării eficiente a resurselor umane în organizațiile din Republica Moldova. În: Perspectivele și problemele integrării în spațiul european al cercetării și educației. Conferință științifică internațională din 7 iunie 2016. Cahul: Universitatea de Stat

„Bogdan Petriceicu Hașdeu”, 2016, vol. I. p. 245-249. 0,45 c. a. ISBN 978-9975-914-90-1. 978-9975-88-007-7.

2. BÎRCĂ, Alic. Conexiunea „Managementul resurselor umane – sănătatea ocupațională” în cadrul organizațiilor. În: Integrare prin cercetare și inovare. Conferință științifică națională cu participare internațională din 28-29 septembrie 2016. Chișinău: USM, 2016, vol. II. p. 202-206. 0,3 c. a. ISBN 978-9975-71-818-9.
3. BÎRCĂ, Alic, BUICLI Olga. Diversitatea culturală – preocupare a managementului resurselor umane din Republica Moldova. În: Integrare prin cercetare și inovare. Conferință științifică națională cu participare internațională din 28-29 septembrie 2016. Chișinău: USM, 2016, vol. II. p. 206-209. 0,3 c. a. ISBN 978-9975-71-818-9.
4. BÎRCĂ, Alic. Ocuparea forței de muncă în Republica Moldova: probleme și tendințe.. În: Creșterea economică în condițiile globalizării. Conferința Internațională Științifico – Practică din 13-14 octombrie 2016. Ed. a XI-a. Chișinău: INCE, 2016. p. 221- 226. 0,6 c. a. ISBN 978-9975-4000-6-0.
5. VACULOVSKI, Dorin. Impactul economiei sociale din Republica Moldova asupra perspectivelor de dezvoltare durabilă a țării. În seria „Laborator sociometric”, decembrie 2015, Chișinău, Institutul „IDIS-Viitorul, 8 p.
6. VACULOVSKI, Dorin, ANTONOV, Viorica. Dezvoltarea economiei sociale din Republica Moldova prin prisma promovării egalității de gen. Publicație elaborată în cadrul proiectului „Sensibilizarea opiniei publice privind echilibrul de gen în spațiul politic și de afaceri”, implementat de IDIS „Viitorul”, Chișinău, Institutul „IDIS-Viitorul, 2016, 31 p.

5.2. Comunicate orale la conferințe organizate în țară

5.2.1. La conferințe internaționale organizate în țară

1. ABRAMIHIN, Cezara. Aspecte ale utilizării ergonomiei în procesul de dezvoltare a organizațiilor din economia națională. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. conf. șt. internaț. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.
2. BAIEȘU, Marina. Aspecte noi în practicile de resurse umane. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. conf. șt. internaț. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.
3. BAIEȘU, Marina. Tendințe noi în procesul de recrutare și selecție a personalului. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. conf. șt. internaț. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.
4. BÎRCĂ, Alic. Oamenii în cadrul organizațiilor: abordare teoretico-conceptuală. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. conf. șt. internaț. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.

5. BÎRCĂ, Alic. Ocuparea forței de muncă în Republica Moldova: probleme și tendințe.. La: Creșterea economică în condițiile globalizării. conf. șt. internaț. 13-14 octombrie 2016. Ed. a XI-a. Chișinău: INCE, 2016.
6. BÎRCĂ, Alic. Contribuția managementului resurselor umane la sporirea competitivității organizaționale. La: Modern issues of EU development and relations between EU and Moldova. conf. șt. internaț., 24–25 Noiembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016.
7. BÎRCĂ, Alic. Analiza contextuală privind dezvoltarea durabilă a resurselor umane în cadrul organizațiilor. La: Creșterea economică sustenabilă în condițiile globalizării. conf. șt. internaț., 8-9 noiembrie 2016. Chișinău: ASEM, 2016.
8. BÎRCĂ, Alic. Evoluția migrației internaționale a forței de muncă autohtone din perspectiva aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană. La: Innovation, Performance and competitiveness in the financial sector. conf. șt. internaț., 30-31 octombrie 2015. Chișinău, USM, 2015.
9. BÎRCĂ, Alic. Probleme actuale ale managementului resurselor umane. La: The economical competitiveness growth during the process of transition to knowledge based society. conf. șt. internaț. 28-29 octombrie 2016. Chișinău, USM.
10. BOGUȘ, Angela. Integritatea profesională a funcționarilor publici. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. conf. șt. internaț. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.
11. CIOBANU. Diana. "Society – factor Influencing Human Behacvior". La: Scientific Symposium of yang resesrches. XIV edition. Dedicated to the 25th anniversary of the academy of Economic Studies of Moldova.conf.șt.internaț. 22-23 aprilie 2016. Chișinău: ASEM, 2016.
12. COHANSCHI, Valentina, IGUMNOVA, Olga. Оптимизация труда современного руководителя. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conf. Șt. Internaț. 23 – 24 septembrie. Chișinău: ASEM, 2016.
13. COHANSCHI, Valentina, IGUMNOVA, Olga. Выбор оптимальной стратегии развития современного предприятия. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conf. Șt. Internaț. 23 – 24 septembrie. Chișinău: ASEM, 2016.
14. ȘOIMARU, Vasile. De cine și de ce ne temem să reconstruim în Basarabia Turnul Dezrobirii Ei? La: Conferința științifică internațională 75 de ani de la dezrobirea Basarabiei, Nordului Bucovinei și ținutului Herța – 22 iunie 1941. Chișinău: Centrului de Cultură și Istorie Militară din Republica Moldova, 22-23 iunie 2016
15. VACULOVSKI, Dorin. Oportunități mai bune de angajare pentru persoanele cu dizabilități din republica Moldova. La: 25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic. Conf. Șt. Internaț. 23 – 24 septembrie. Chișinău: ASEM, 2016.
16. VACULOVSKI, Dorin. Aspecte ale migrației feminine din Republica Moldova în perioada contemporană. La: Procese migraționale contemporane: situația curentă și formele de bază. seminar șt. Internaț. 17 decembrie, Tiraspol, 2015.

5.2.2. La conferințe naționale organizate în țară

1. BÎRCĂ, Alic. Diversitatea culturală – preocupare a managementului resurselor umane din Republica Moldova. La: Integrare prin cercetare și inovare. conf. șt. naț. 28-29 septembrie 2016. Chișinău, USM.

5.2.3. Rapoarte (lecții la invitație) la alte manifestări științifice din țară

5.3. Impactul și relevanța științifică

5.3.1. Distincții de stat/ premii de stat/distincții ale AȘM

1. BÎRCĂ, Alic. Ordinul „GLORIA MUNCII”. Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 2346-VII din 22 septembrie 2016. BREVET nr. 3727.
2. ȘOIMARU, Vasile. Premiul Academiei Române pentru monografia etnofotografică –Românii din jurul României. Decembrie, 2015.

5.3.2. Alte premii naționale

5.3.3. Alte mențiuni

5.4. Aprecierea națională și antrenarea în activități conexe cercetării

5.4.1. Obținerea titlului de academician, membru-corespondent al AȘM, Doctor Honoris Causa ---

5.4.2. Obținerea gradelor și titlurilor științifice (doctor habilitat, doctor, profesor universitar, conferențiar universitar)

1. ABRAMIHIN, Cezara. Titlul științifico-didactic de conferențiar universitar. Hotărârea Comisiei de Atestare nr. AT-4/3.1 din 5 iulie 2016. CNAA.
2. BÎRCĂ, Alic. Gradul științific de doctor habilitat. Hotărârea Comisiei de Atestare nr. 5/2.1 din 6 octombrie 2016. CNAA.

5.4.3. Expert la nivel național

5.4.4. Membru al comisiilor specializate de evaluare în scopul acreditării organizațiilor

1. BÎRCĂ, Alic. Membru al Comisiei Specializate pentru evaluarea UNIVERSITĂȚII de STAT „ALECU RUSSO” din BĂLȚI pentru evaluarea profilului: *Modele economice de dezvoltare durabilă în sectorul agroindustrial*. Ordinul CNAA nr. 01-08 din 20 mai 2016.

5.4.5. Membri ai colegiilor de redacție

5.4.6. Membri ai Comitetului de program al unei manifestări științifice naționale

1. ABRAMIHIN, Cezara. Membru Consiliului Olimpic Național la Olimpiada Republicană de Economie 24 aprilie 2016, Chișinău.
2. BÎRCĂ Alic – membru al Comitetului de organizare a Conferinței Științifice Internaționale *25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic*. 23-24 septembrie. Chișinău, ASEM, 2016.

5.4.7. Președinte/ secretar/ membru al Consiliului științific specializat

5.4.8. Președinte / secretar/ membru al Seminarului științific de profil

1. BÎRCĂ, Alic – Membru al Seminarului Științific de Profil la specialitatea științifică 521.03- „Economie și Management în activitate” din cadrul Universității de Stat din Moldova.
2. BÎRCĂ, Alic – Membru al Seminarului Științific de Profil *Management și marketing în economia contemporană* la specialitatea științifică 521.03-„Economie și Management în domeniu de activitate” 521.04 – „Marketing și logistică” din cadrul ASEM.
3. BOGUȘ, Angela. Membru al Seminarului științific de profil „Teorii și strategii de dezvoltare economică durabilă”.
4. VACULOVSCHI, Dorin. Membru al Seminarului științific de profil „Teorii și strategii de dezvoltare economică durabilă”.

5.4.9. Referent la teza de doctorat

1. VACULOVSCHI, Dorin. Referent oficial la teza de doctor "Învățământul profesional tehnic și modalități de ajustare la rigorile pieței muncii" elaborată de Veronica Midari.

5.4.10. Președinte/membru al Comisiei examenelor de licență

1. ABRAMIHIN, Cezara – Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
2. ABRAMIHIN, Cezara – Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
3. BAIEȘU, Marina - Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
4. BAIEȘU, Marina- Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
- 5.
6. BÎRCĂ, Alic – Vice-Președinte al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Managementul și dezvoltare resurselor umane” din cadrul ASEM.
7. BÎRCĂ, Alic – Vice-Președinte al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specialitatea „Managementul resurselor umane” din cadrul ASEM.

8. BOGUȘ, Angela - Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Administrație publică” din cadrul ASEM.
9. BOGUȘ, Angela – Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specializarea „Administrație publică” din cadrul ASEM.
10. ȘOIMARU, Vasile. - Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Administrație publică” din cadrul ASEM.
11. ȘOIMARU, Vasile. – Membru al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specialitatea „Administrație publică” din cadrul ASEM.

12. VACULOVȘCHI, Dorin - Vice-Președinte al Comisiei de Evaluare a tezelor de masterat la specializarea „Administrație publică” din cadrul ASEM.
13. VACULOVȘCHI, Dorin – Vice-Președinte al Comisiei de Evaluare a tezelor de licență la specialitatea „Administrație publică” din cadrul ASEM.

14. VACULOVȘCHI, Dorin - Președinte al comisiei examenului de masterat la specialitatea „Management” în cadrul Academiei de Administrație Publică.

VI. RELEVANȚA ECONOMICĂ

6.1. Brevete obținute, regulamente tehnice implementate, ghiduri aprobate

6.2. Servicii științifice prestate:

6.2.1. Recomandări științifico-practice documentate

6.2.2. Prestări de servicii pentru utilizatori externi

6.2.3. Consultanță documentată

6.2.4. Avize asupra proiectelor

6.2.5. Recenzii științifice

6.2.6. Organizarea manifestărilor științifice naționale

1. VACULOVȘCHI, Dorin. Masa rotundă: ”Dimensiunea psihosocială a activității economice din republica moldova în condițiile contemporane”, cu ocazia aniversării a 83 de ani de la nașterea profesorului Ovidiu Bădina, 20 noiembrie, 2015, Catedra “Management social” ASEM.
2. VACULOVȘCHI, Dorin. Lansare de carte: Igor Munteanu „Politici publice complexe. Tehnici și repere” 5 martie 2016, Catedra „Management social”, ASEM.

6.2.7. Organizarea manifestărilor științifice internaționale, organizate în țară

VII. RELEVANȚA SOCIALĂ

7.1. Transfer de cunoștințe

7.1.1. Manuale universitare

1. Dorin Vaculovschi, Angela Baurciulu, Angela Casian, Ion Pârțachi, Andrei Petroia, Valeriu Sainsus. Bugetare sensibilă la gen – Manual, Chișinău, ASEM, 2016, 230 p., ISBN 978-9975-89-0-1

7.1.2. Capitle din manuale universitare/ dicționare

7.1.3. Manuale/capitle din manuale pentru învățământul preuniversitar

7.1.4. Articole în enciclopedii

7.1.5. Lucrări metodice, note de curs, compendiumuri

1. ABRAMIHIN, Cezara. Îndrumar metodic privind realizarea programului de practică la ciclul I, specializarea „Managementul Resurselor Umane”. Chisinău: ASEM, 2016, 24 p., 1,3 c.a. ISBN 978-9975-75-803-1.
2. BOGUȘ, Angela. Îndrumar metodic privind realizarea programului de practică, specialitatea "Administrație publică" – licență, Chișinău, 2016, ISBN 978-9975-75-802-4.

7.1.6. Cursuri noi elaborate

1. VACULOVSKI, Dorin. „Migrație și dezvoltare” curs în cadrul programelor de masterat „Managementul și dezvoltarea resurselor umane” și ”Management în administrația publică”.

7.1.7. Conducători ai tezelor de licență/ masterat susținute

1. ABRAMIHIN, Cezara. Conducător la 5 teze de licență, specialitatea „Managementul resurselor umane”.
2. BAIEȘU, Marina. Conducător la 5 teze de licență, specialitatea „Managementul resurselor umane”. Conducător la 6 teze de master, specialitatea „Managementul și dezvoltarea resurselor umane”.
3. BÎRCĂ, Alic. Conducător la 6 teze de licență, specialitatea „Managementul resurselor umane”. Conducător la 6 teze de master, specialitatea „Managementul și dezvoltarea resurselor umane”.
4. BOGUȘ, Angela. Conducător la 6 teze de licență, specialitatea „Administrație publică”. Conducător la 5 teze de master, specialitatea „Managementul Administrației publice”.
5. CHIRCĂ, Sergiu. Conducător la 1 teză de licență, specialitatea „Administrație publică”. Conducător la 1 teză de master, specialitatea „Managementul Administrației publice”.
6. ȘOIMARU, Vasile. Conducător la 3 teze de licență, specialitatea „Administrație publică”.

7. VACULOVSCHI, Dorin. Conducător la 6 teze de licență, specialitatea „Managementul resurselor umane”. Conducător la 5 teze de master, specialitatea „Managementul și dezvoltarea resurselor umane”

7.1.8. Conducători /consultanță științifici ai tezelor de doctorat susținute

7.2. Participări la elaborarea actelor normative și în activități de consultanță

7.2.1. Elaborarea și aprobarea documentelor de politici

1. VACULOVSCHI, Dorin. Elaborarea strategiei de ocupare a forței de muncă din Republica Moldova pentru anii 2016-2021.

7.2.2. Recomandări metodologice elaborate și implementate în activitatea autorităților publice centrale și locale

7.2.3. Aviz la proiecte de lege sau alte acte normative

7.2.4. Participare în activitatea comisiilor instituite de Președinte, Parlament, Guvern

1. BÎRCĂ Alic – Membru al Comisiei pentru organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a funcțiilor publice de conducere de nivel superior. Hotărârea Guvernului Republicii Moldova Nr.154 din 28 februarie 2014, publicată în Monitorul Oficial Nr.53-59 art.169. Cu modificare din 25 martie 2015, Monitorul Oficial 74-77/27.03.15 art.128)

7.2.5. Participarea în activitatea grupurilor de lucru instituite de ministere, departamente

- 7.2.5.1.VACULOVSCHI, Dorin. Membru al colegiului Ministerului Muncii protecției sociale și Familiei.

7.2.6. Participare în activitatea grupurilor instituite de organizații internaționale

7.3. Diseminarea informației științifice și promovarea imaginii științifice

7.3.1. Cărți/ articole de popularizare a științei

1. CHIRCĂ, Sergiu. Destinul Basarabiei Unificate. Adevărul Moldova din 02.02.2016.
2. ȘOIMARU, Vasile. 25 de poeme în imagini. Chișinău: Editura SEREBIA. 2016. 36p. ISBN 978-9975-4374-5-5.
3. ȘOIMARU, Vasile. Expoziția de fotografii *PRIMUL NOSTRU RECTOR, Paul BRAN*, dedicată aniversării a 25-a a ASEM. Chișinău: ASEM. 2016

7.3.2. Participări la emisiuni radio și TV

7.3.3. Seminare organizate pentru utilizator

1. ABRAMIHIN, Cezara. 8 training-uri pentru organizațiile din Moldova.

Responsabil:

C. Abramihin

Şef catedră

Management Social:

D. Vaculovschi